

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 38»**

СОГЛАСОВАНО:

Советом ДОУ «МБДОУ № 38»

Протокол

№ 1 от 10.01.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:

И.о.заведующего «МБДОУ № 38»

В.В.Акимова

Приказ № 10-од от 12.01.2023г.

ПРОГРАММА

«Противодействие коррупции

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении

«Детский сад № 38»

на 2023-2025 годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Законом Мурманской области от 26.10.2007 № 898-01-ЗМО " О противодействии коррупции в Мурманской области" (с последующими изменениями).

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у участников образовательных отношений антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад № 38"»
Сроки реализации программы	Срок реализации программы – 2023-2025 годы.
Исполнители программы	Работники «МБДОУ № 38»: – осуществляет общее руководство программой – заведующий ДОУ или лицо его заменяющее; – организует работу по реализации мероприятий программы – заведующий ДОУ или лицо его заменяющее; – проводят антикоррупционное просвещение – заведующий, старший воспитатель, воспитатели; – контролирует и организует своевременное прохождение обучения работников в области противодействия коррупции – заведующий ДОУ.
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей/законных представителей воспитанников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории «МБДОУ № 38» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – просвещение родителей о допустимых и запрещенных средствах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие	Моральная деградация,	– осознание этих фактов как социальной проблемы;

неприятия коррупции	устойчивая толерантность работников к коррупции	– непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять (актуализировать) локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – положение о нормах профессиональной этики педагогических работников; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – положение о добровольных пожертвованиях	Январь – февраль	Работники	Заведующий
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	В течение года	Воспитанники старшего возраста	Воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Надзорные органы
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал	Педагоги	Заведующий
2.3	Организовать антикоррупционное просвещение: «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – ситуативные беседы «Что такое	В течение года	Воспитанники 5-7 лет	Воспитатели

	коррупция и как с ней бороться»			
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Поддержание в актуальном состоянии на сайте учреждения телефонов и ссылок на вышестоящие органы власти для обращения граждан в случае выявления проявлений коррупционных действий	В течение года	Участники образовательных отношений	Ответственный за ведение сайта
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции, анализ жалоб	Постоянно	Участники образовательных отношений	Заведующий
3.3	Информирование родителей о правилах приема ребенка в ДОУ, порядке зачисления, перевода и отчисления детей.	Постоянно	Участники образовательных отношений	Воспитатели, ответственный за ведение сайта
4. Создание контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Организация и проведение инвентаризации имущества	Ежегодно	Завхоз, работники МКУ ЦБ	Заведующий
4.2	Представление заведующей ОУ сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством	Ежегодно до 01.04	Заведующий	Заведующий
4.3	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.4	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
4.5	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Постоянно	Работники	Заведующий

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Не предусмотрено
Информационные	– публичный отчет заведующий за истекший год; – официальный сайт образовательной организации; – информационные стенды образовательной организации; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий «МБДОУ № 38» Т.А.Вейцман. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.